

Bilancio Sociale 2020

**NONSOLOVERDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -
ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Composizione del personale.....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	15
Natura delle attività svolte dai volontari.....	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	17
Output attività.....	18
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	18

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	18
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	19
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	19
Capacità di diversificare i committenti.....	20
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	21
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	22
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	22
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	22
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	22
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	23
Tipologia di attività.....	23
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	23
Caratteristiche degli interventi realizzati	23
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	24
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	24
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	24
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì.....	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	24
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	25
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	25
Relazione organo di controllo	26

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo la creazione di occasioni occupazionali per i soci, in particolare tra i giovani, per realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale vuole essere uno strumento di trasparenza e di rappresentanza della qualità della nostra Cooperativa, inteso a misurare il risultato in termini sociali delle azioni e delle scelte operate e delle ricadute che le stesse producono sulle categorie di soggetti con le quali si relaziona e sull'ambiente in generale. L'intento è quello di fornire agli interlocutori una visione dell'attività svolta dalla Cooperativa stessa.

Con l'introduzione dell'obbligo di redazione del Bilancio Sociale per tutti gli enti del terzo settore la realizzazione di questo documento ha permesso alla Cooperativa di affiancare al bilancio di esercizio un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione su molteplici aspetti del valore creato dalla cooperativa. Infatti l'intento è quello di analizzare non solo l'aspetto economico ma anche quello sociale ed ambientale.

Il Bilancio Sociale pertanto tiene conto dello scenario all'interno del quale si muove la nostra cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il Bilancio Sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive delle diverse parti interessate che non possono essere ricondotte alla sola sfera economica. Nella redazione del Bilancio Sociale la Cooperativa ha cercato di evidenziare le valenze di comunicazione, relazione e informativa.

Le informazioni contenute nel documento sono state tratte da documenti ufficiali quali statuto, atto costitutivo, bilanci d'esercizio ma anche da documenti interni.

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del Bilancio Sociale è l'Assemblea dei Soci.

Il canale dedicato per la divulgazione dei servizi offerti e per la pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale è il nostro sito internet www.nonsoloverde.org.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NONSOLOVERDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	02689040273
Partita IVA	02689040273
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	ORSERA 4 - 30126 - VENEZIA (VE) - VENEZIA (VE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A125928
Telefono	041/935226; 041935226
Fax	041/5387854
Sito Web	www.nonsoloverde.org
Email	info@nonsoloverde.org
Pec	nonsoloverde@legalmail.it
Codici Ateco	81.30.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera nella Regione Veneto ma soprattutto nel Comune di Venezia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo la creazione di occasioni occupazionali per i soci, in particolare tra i giovani, per realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (così come definite dalla legge n.381/91, e successive modificazioni ed integrazioni) nel maggior numero consentito dalle disponibilità umane e finanziarie, dalle commesse di lavoro e dagli interventi delle A.S.L., dei Comuni o di altri organismi pubblici e/o privati.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

la Cooperativa si prefigge di operare nei settori e di svolgere le attività di seguito indicati:

1. Manutenzione e cura del verde di giardini pubblici e privati, cura di nuovi impianti per boschi e giardini;
2. Gestione di attività lavorative nel settore della apicoltura, orticoltura, coltivazione e vivaismo in genere;

3. Lavori boschivi, potatura ed abbattimento alberi, pulizia del sottobosco manuale e meccanica, fresatura meccanica di ceppaie residue dagli abbattimenti;
4. Commercio di piante e legna da ardere;
5. Gestioni di laboratori di attività artigianali nel settore della falegnameria, rilegatoria, vetreria;
6. Manutenzioni edili, installazioni elettriche, tinteggiature varie;
7. Trasporti di cose e persone;
8. Attività di pulizie civili e industriali;
9. Attività di spazzamento e raccolta rifiuti, ed attività ausiliarie;
10. Promozione e gestione di servizi di animazioni socioculturali per persone svantaggiate e non, ai fini della reale integrazione sociale delle prime;
11. Gestione e manutenzione di centri sociali e centri sportivi ed attività di ristorazioni connesse;
12. Attività di agriturismo e turismo educativo e sociale, promozione e gestione di iniziative e centri in tale settore;
13. Attività di formazione e qualificazione professionale e personale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nel corso degli ultimi anni la Cooperativa, al fine di incentivare il reinserimento lavorativo, ha intrapreso delle nuove attività diversificando l'area in cui solitamente operava.

Infatti nel 2017 apre un negozio, la Serra dei Giardini, nel centro storico di Venezia per il commercio al dettaglio di piante e accessori per il giardinaggio con un annesso Bar per la somministrazione di bevande; mentre nel 2018, in collaborazione con un'altra Cooperativa Sociale, apre il Green Cafè situato nel Parco San Giuliano di Mestre.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

ConSORZI:

Nome
CONSORZIO SOCIALE UNITARIO G. ZORZETTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
EUROVENEZIA CONSORZIO PER LA COOPERAZIONE SOCIALE ONLUS

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONSORZIO SOCIALE UNITARIO G. ZORZETTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	15383,00

EUROVENEZIA CONSORZIO PER LA COOPERAZIONE SOCIALE ONLUS	4000,00
SERVICECOOP	1000,00

Contesto di riferimento

La cooperativa possiede alcune quote di partecipazione in società operanti in settori affini o correlati che sono:

- 1) una quota di partecipazione nel capitale sociale del "Consorzio unitario G. Zorzetto S.c.a r.l." Il CSU Zorzetto, di cui siamo tra i soci fondatori, svolge per le cooperative sociali del territorio Metropolitano un'importante attività di promozione e formazione, supportandole nello sviluppo e nella crescita, fornisce una interlocuzione unica e qualificata ad importanti committenti pubblici e privati per la realizzazione dei loro servizi e lavori. Inoltre il CSU Zorzetto, in collaborazione con la cooperativa sociale Coges, è promotore del progetto L.P.U. 2018/19 (Lavori di Pubblica Utilità) in cui ci vede, con altre cooperative sociali del Veneziano, protagoniste nell'inserimento di soggetti deboli e svantaggiati inviati dai servizi sociali territoriali della città Metropolitana, nell'ambito della manutenzione del verde del parco di San Giuliano e del Forte Marghera;
- 2) una quota di partecipazione nel consorzio di cooperative sociali "EUROVENEZIA, consorzio per la cooperazione sociale ONLUS", il quale gestisce attività ed iniziative a sostegno della cooperazione sociale in generale e delle proprie associate in particolare.
- 3) una quota di partecipazione nel capitale sociale della "Servicecoop" – cooperativa dalla quale vengono acquistati i servizi di tenuta paghe e amministrazione del personale.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa NONSOLOVERDE è una cooperativa sociale di tipo B promossa e costituita nel 1993, dalla Comunità Terapeutica per tossicodipendenti Villa Renata ora COMUNITA' di VENEZIA, con il supporto e sostegno di alcuni volontari del mondo civile e sindacale, strutturandosi da subito come impresa sociale direttamente finalizzata al reinserimento lavorativo per ex tossicodipendenti.

I lavoratori svantaggiati rappresentano sin dalla costituzione della Cooperativa il 70% dei lavoratori, per poi arrivare ai giorni nostri dove pur avendo modificato tali percentuali la missione dell'inserimento lavorativo rimane sempre l'obiettivo principale.

La Cooperativa che è tra i soci fondatori del CONSORZIO SOCIALE UNITARIO G. ZORZETTO, ha in essere commesse con gli Enti Pubblici e Privati.

Svolge la propria principale attività nell'ambito della manutenzione del verde pubblico e privato, possiede un laboratorio di falegnameria, e svolge alcuni servizi di guardiania e di pulizie civili.

La cooperativa è tra i fondatori del CONSORZIO EUROVENEZIA consorzio per la cooperazione sociale.

In questi anni NONSOLOVERDE si è attivata per creare una cultura della imprenditorialità sociale, che collochi le problematiche dell'inserimento dei giovani, con un passato di tossicodipendenza, nel modo del lavoro e delle politiche attive del lavoro per promuovere poi le condizioni di uno sviluppo imprenditoriale.

L'obiettivo è quello di favorire una reale emancipazione delle persone. Per raggiungere gli obiettivi che si è prefissata la Cooperativa negli ultimi anni ha intrapreso delle iniziative di diversificazione della propria attività attraverso l'apertura di due bar uno nel centro storico di Venezia presso la Serra dei Giardini e uno all'interno del parco San Giuliano a Mestre.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
47	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CRISTIANO RIGON	Sì	maschio	59	27/07/2020		0		No	PRESIDENTE
FRANCESCO SCALARI	No	maschio	60	27/07/2020		0		No	VICEPRESIDENTE
LORENZO TOSINI	No	maschio	46	27/07/2020		0		No	CONSIGLIERE

PIERLUIGI RASERA	No	maschio	53	27/07/2020		0		No	CONSIGLIERE
GIANLUCA BARISON	No	maschio	31	27/07/2020		0		No	CONSIGLIERE
LUCA MAMPRIAN	No	maschio	43	27/07/2020		0		No	CONSIGLIERE
MARIKA GERARDI	No	femmina	48	27/07/2020		0		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
7	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Consiglio di Amministrazione è nominato dall'Assemblea dei Soci e non può essere nominato per un periodo superiore a tre esercizi che scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato in data 28/07/2020 e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2022.

N. di CdA/anno + partecipazione media

33 cda/anno e 100% partecipazione

Tipologia organo di controllo

In data 28/07/2020 è stato nominato Revisore Legale il dott. Daniele Granzotto il cui compenso pattuito è pari ad € 3.000 (tremila/00).

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	assemblea	27/06/2018	1	61,00	16,00
2019	assemblea	30/06/2019	2	56,00	30,00
2020	assemblea	27/07/2020	4	74,00	18,00

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	periodicamente vengono organizzati incontri per ascoltare le eventuali esigenze dei lavoratori	2 - Consultazione
Soci	la maggior parte dei lavoratori sono anche soci e pertanto negli incontri organizzati vengono trattati anche argomenti relativi all'andamento della cooperativa	2 - Consultazione

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio Zorzetto	Cooperativa sociale	Convenzione	Consorzio

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
48	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
39	di cui maschi
9	di cui femmine
17	di cui under 35
31	di cui over 50

N.	Cessazioni
27	Totale cessazioni anno di riferimento
22	di cui maschi
5	di cui femmine
8	di cui under 35
119	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
25	Nuove assunzioni anno di riferimento*
21	di cui maschi
4	di cui femmine
11	di cui under 35
14	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	34	14
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	27	14
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019

Totale	48	49
< 6 anni	24	32
6-10 anni	5	1
11-20 anni	12	11
> 20 anni	7	5

N. dipendenti	Profili
48	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
5	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
32	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
9	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
48	Totale dipendenti
13	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
9	Totale tirocini e stage
7	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
18	Diploma di scuola superiore
26	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
19	Totale persone con svantaggio	14	5
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
18	persone con dipendenze L 381/91	13	5
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

14 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
316	formazione	47	7,00	No	5.277,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
33	Totale dipendenti indeterminato	25	8
29	di cui maschi	23	6
4	di cui femmine	2	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti determinato	9	6
9	di cui maschi	7	2
6	di cui femmine	2	4

N.	Stagionali /occasionalisti
25	Totale lav. stagionali/occasionalisti
20	di cui maschi
5	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non presente

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	21054,00
Organi di controllo	Indennità di carica	3000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

2000,00/1000,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Essendo una cooperativa di produzione e lavoro l'obiettivo dell'aumento della ricchezza media pro capite lo realizza attraverso l'assunzione di lavoratori dipendenti e la stabilizzazione delle figure all'interno della Cooperativa.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il CdA della Cooperativa vede la presenza sia di donne che di giovani. L'obiettivo della cooperativa è quello di aumentare l'inclusione di tali soggetti.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

la crescita professionale da parte dei lavoratori dipendenti viene garantita attraverso la continua formazione aziendale

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

la stabilizzazione del personale è uno degli obiettivi della cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

l'obiettivo della cooperativa è quello dell'inclusione nell'attività dei lavoratori svantaggiati e della loro crescita personale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

l'obiettivo è quello del mantenimento della qualità della vita dei soci lavoratori.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

la cooperativa persegue da sempre strategie e misure per la tutela dell'ambiente attraverso la raccolta differenziata, il riciclaggio dei rifiuti e lo smaltimento dei rifiuti speciali.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa è sempre al passo con l'utilizzo di tecnologie per aumentare l'efficacia e l'efficienza del lavoro.

Output attività

lo scopo della cooperativa è quello di riuscire nell'obiettivo del reinserimento lavorativo di persone che escono da percorsi riabilitativi.

per raggiungere quanto si è prefissata, fin dalla sua costituzione, continua nella ricerca di attività lavorative che permettano l'inclusione di soggetti svantaggiati.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Lavoratori Dipendenti nell'anno	Tirocinanti
19	Persone con svantaggio	14	5

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa è in possesso delle seguenti certificazioni : Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001.2015 Realizzazione e manutenzione di verde ed arredo urbano. Installazione , gestione e monitoraggio di arredi e parchi gioco. Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001 : 2015 Realizzazione e manutenzione di verde ed arredo urbano. Installazione , gestione e monitoraggio di arredi e parchi gioco. ATTESTAZIONE SOA per categoria OS 24 Verde ed Arredo Urbano classif. I

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

uno degli elementi che possono compromettere il raggiungimento degli scopi sociali è quello di perdere le commesse legate alla manutenzione del verde.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	42.466,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	850,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	2.335.363,00 €	2.212.681,00 €	1.886.542,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	812.833,00 €	1.092.351,00 €	953.231,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	212.246,00 €	153.526,00 €	114.626,00 €
Totale riserve	363.367,00 €	336.527,00 €	299.455,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	51.102,00 €	27.670,00 €	36.404,00 €
Totale Patrimonio netto	628.715,00 €	517.723,00 €	450.485,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	51.102,00 €	27.670,00 €	36.404,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	200.000,00 €	80.000,00 €	80.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	62.894,00 €	42.841,00 €	52.492,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	152.394 €	91.674 €	52.774 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	61.852 €	61.852 €	61.852 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.191.512,00 €	3.305.032,00 €	2.839.772,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.660.409,00 €	1.497.709,00 €	1.281.324,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	28.295,00 €	175.784,00 €	132.502,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,00 %	51,00 %	50,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	518.313,00 €	518.313,00 €
Prestazioni di servizio	2.335.363,00 €	274.022,00 €	2.609.385,00 €

Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	21.348,00 €	21.348,00 €
Contributi e offerte	42.466,00 €	0,00 €	42.466,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	2.377.829,00 €	75,00 %
Incidenza fonti private	813.683,00 €	25,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

nessuna

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	53600	Kw/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	6300	Mc
Carburante	57000	Lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	2936	Mc
Rifiuti speciali prodotti	165	Kg
Carta	125	Kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	65	Kg

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La realizzazione del decoro urbano e il recupero di luoghi in disuso viene conseguito attraverso la sistemazione di Aree Verdi pubbliche.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessuno

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa persegue, fin dalla sua costituzione, la parità di genere e il rispetto dei diritti umani.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La partecipazione durante le adunze sia dell'organo amministrativo che dell'assemblea dei soci è molto attiva.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).